개인정보 영향평가서 요약본

<table>
<tr><td colspan="2">공공기관 명</td><td colspan="6">서민금융진흥원</td></tr>
<tr><td colspan="2">평가기관</td><td>㈜한국전산감리원</td><td>평가 기간</td><td>2025.12.04 ~ 2025.12.31</td><td>평가 예산</td><td colspan="2">☐ 1천만원 미만
☐ 1천만원 이상 ~ 3천만원 미만
☐ 3천만원 이상 ~ 5천만원 미만
☑ 5천만원 이상 ~ 1억원 미만
☐ 1억원 이상</td></tr>
<tr><td rowspan="6">평가대상시스템 개요</td><td>시스템명</td><td colspan="3">인사시스템</td><td colspan="2">시스템 구축 또는 변경 일정</td><td>2022.04 ~ 2022.12</td></tr>
<tr><td>추진개요 및 목적</td><td colspan="6">• 기존 인사시스템 기능을 통한 인사·보수 제도 변화 수용의 한계 발생
• 정보정책 및 관련 법령 개정의 신속한 대응 필요
• 인사제도 및 적용기준 등 변경 사항에 대한 즉각적인 반영 필요
• 신인사시스템 구축을 통한 업무개선 및 수작업 제거 필요
• 신인사시스템 구축을 위한 사전 컨설팅 및 목표모델 설계 완료</td></tr>
<tr><td rowspan="4">추진성격</td><td>대상여부</td><td colspan="2">영향평가 대상에 해당되지 않으나, 안전한 개인정보 취급을 위한 자발적 노력</td><td>추진예산</td><td colspan="2">-</td></tr>
<tr><td>추진주체</td><td colspan="2">서민금융진흥원</td><td rowspan="2">추진유형</td><td colspan="2" rowspan="2">☐ 신규 구축
☐ 변경(고도화)
☑ 운영</td></tr>
<tr><td>추진근거</td><td colspan="2">공기업·준정부기관의 인사운영에 관한 지침</td></tr>
<tr><td>신기술 유형</td><td colspan="4">해당없음</td></tr>
<tr><td>주요내용</td><td colspan="6">• 신인사시스템 구축을 통한 업무 프로세스 개선
• 사용자 중심의 시스템 확장성·개방성 확보</td></tr>
<tr><td>운용체계 변경내용 (변경인 경우)</td><td colspan="6">해당없음</td></tr>
<tr><td rowspan="2">개인정보파일 개요</td><td>파일명</td><td>정보주체 수</td><td colspan="2">개인정보 항목</td><td>제3자 제공</td><td>개인정보 처리 목적</td></tr>
<tr><td>임직원 인사기록</td><td>1,275 건</td><td colspan="2">이름:필수, 생년월일:필수, 집주소:필수, 핸드폰(연락처):필수, E-Mail:필수, 주민등록번호:필수 기타:필수(성별, 발령사항(부서, 직워, 직책, 직급, 발령내역), 학력사항(학교, 전공, 입학 / 졸업 년월), 경력사항(근무기간, 근무처, 직위, 담당업무), 병역사항(군별, 제대여부, 복무기간), 기타사항(사진, 상벌내역, 자격·면허사항(취득일자, 종류)))</td><td>해당없음</td><td>인사관리(근로계약서 및 임금대장 보존으로 사용증명서 등 발급)</td></tr>
</table>

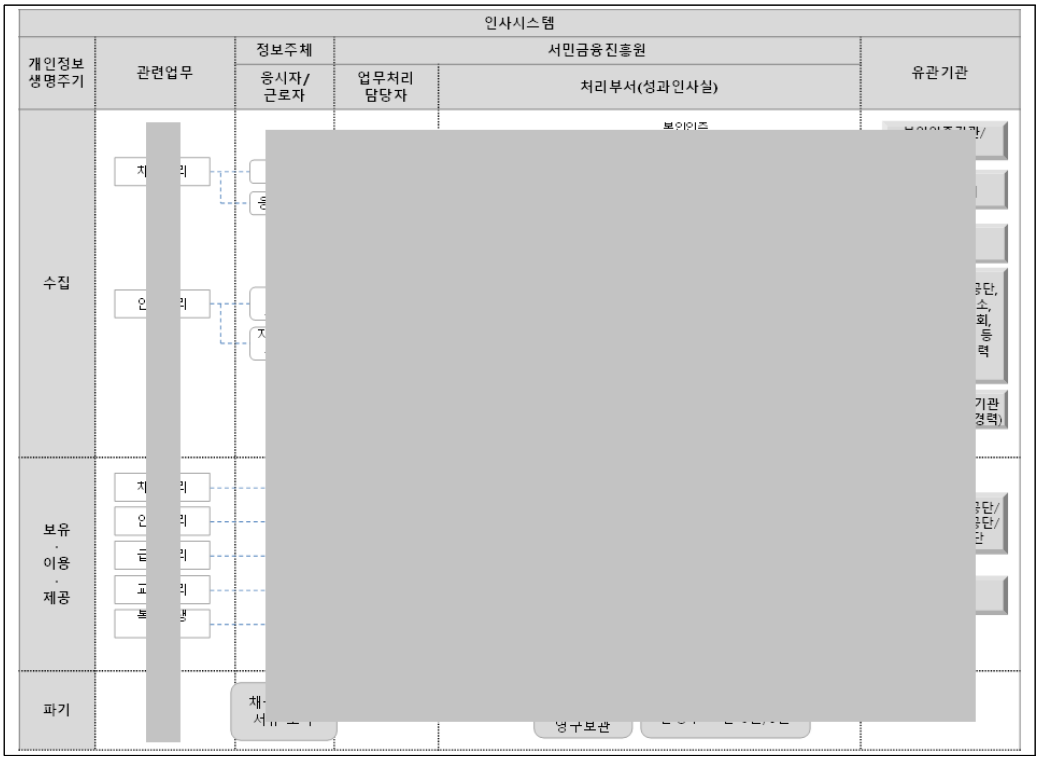
	채용자 지원정보(임원)	66 건	이름:필수, 생년월일:필수, 집주소:필수, 핸드폰(연락처):필수, E-Mail:필수 기타:필수(성별, 병역) 기타(학력, 경력, 자격, 어학, 포상)	해당없음	임원 후보자 선발을 위한 심사자료로 활용
	채용자 지원정보(직원)	3,220 건	이름:필수, 집주소:필수, 핸드폰(연락처):필수, E-Mail:필수, 직장연락처 기타:필수(경력사항, 군복무여부) 기타(생년월일(청년인턴 채용 시), 장애인·보훈증명서(해당자))	해당없음	기관 채용 업무 수행 시, 입사지원서 내 기재된 내용 진위여부 파악

개인정보 처리 흐름분석

1. 개인정보 수집, 보유·이용, 제공, 위탁, 파기 등 Life Cycle에 대한 개인정보 처리

수집	• 임원, 직원 채용시에 법률 및 정보주체의 동의에 근거하여 개인정보를 수집
보유·이용	• 채용관리/인사관리/급여관리/교육관리/복리후생관리를 위하여 개인정보취급자가 개인정보를 조회 및 수정
제공	• 4대 보험 신고를 위하여 법률에 근거하여 국민연금관리공단, 국민건강보험공단, 근로복지공단에 개인정보 제3자 제공 • 연말정산 신고를 위하여 법률에 근거하여 세무서에 개인정보 제3자 제공
위탁	• 채용 업무를 위하여 수탁사를 통해 채용 공고 등의 업무를 위탁 • 교육 업무를 위하여 수탁사를 통해 교육 업무를 위탁
파기	• 채용자 지원정보는 영구보관 • 임직원 인사기록은 준영구 또는 3년/5년 보관

2. 전체 개인정보 흐름도



영향평가기준	평가기준 변경사항 및 사유	해당없음
	주요 평가기준	해당없음
평가기준에 따른 개인정보 침해요인 분석·평가		1. 개인정보 보호법 등 관련 법령 준수 여부에 대한 분석평가 • 인사시스템에서는 인사관리 업무에서는『근로기준법』제39조(사용증명서), 제41조(근로자의 명부), 제42조(계약서류의 보존),『국민건강보험법』제8조(자격의 취득시기 등),『고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률』제16조의10(보수총액 등의 신고),『소득세법』제143조(근로에 대한 원천징수영수증의 발급)에 근거하고, 급여관리 업무에서는『근로기준법』제48조(임금대장 및 임금명세서)에 근거하여 개인정보를 수집하고 있으며, 채용관리 업무에서는 정보주체의 동의를 통해 적법하게 개인정보를 수집하고 있음 2. 개인정보 처리, 개인정보처리시스템 운영관리 및 기술적 조치사항에 따른 분석평가 • 개인정보 처리 업무 재위탁사실 공개 누락 • 개인정보 보유기간 만료시 파기 및 분리·보관 미적용 • 비정상적인 접근을 방지하기 위한 보호대책 미적용 • 접근 권한 부여/변경/말소 내역을 기록하도록 기능 미적용 • 개인정보 다운로드시 사유를 남기도록 다운로드 사유 입력하는 기능 및 조회하는 기능 등 미적용 • 인증정보를 정보통신망을 통한 송·수신시 암호화 미적용 • 개인정보 처리화면 보호대책 미적용 • 개인정보 출력시 출력항목 최소화 미적용
위험요인에 대한 개선조치	주요 위험요소에 따른 개선조치 방안	• 개인정보처리방침을 통한 재수탁자 공개 • 개인정보 보유기간 만료에 따른 개인정보 파기 및 다른 법률에 따른 개인정보 보관을 위해 분리·보관 설계 또는 보유기간 재선정 검토 • 비정상적인 접근을 방지하기 위한 보호대책 적용 • 개인정보취급자 접근권한 내역 기록·보관 화면 등 기능 구현 • 인증정보를 정보통신망을 통한 송·수신시 암호화 적용 • 개인정보 다운로드 사유를 확인하는 기능 구현 • 개인정보 처리화면 보호대책 적용 • 개인정보 출력시 출력항목 최소화 조치 기능 구현
	위험요소에 따른 정보주체 인지사항	• 개인정보처리방침을 통한 재수탁자 공개 여부
평가결과		• 평가 결과 전체 이행률은 93%이며, 권고사항을 포함하여 일부 개선이 필요 - 대상기관 개인정보보호 관리체계(1장)는 10개 평가항목 중 해당없음으로 평가된 1개 항목을 제외하고 9개 항목을 적절하게 이행률은 100% - 대상시스템 개인정보보호 관리체계(2장)는 7개 평가항목 중 해당없음으로 평가된 1개 항목을 제외하고 6개 항목을 적절하게 이행율은 100% - 개인정보 처리단계별 보호조치(3장)는 25개 평가항목 중 해당없음으로 평가된 9

	개 항목을 제외하고 13개 항목은 이행하고 있으며, 3개 항목에 대해 부분이행하여 이행율은 91%로 확인 - 대상시스템의 기술적 보호조치(4장)는 42개 평가항목 중 해당없음으로 평가된 10개 항목을 제외하고 26개의 항목을 이행하고 있으며, 6개 항목에 대해 부분이행하여 이행율은 91%