# 개인정보 영향평가서 요약본

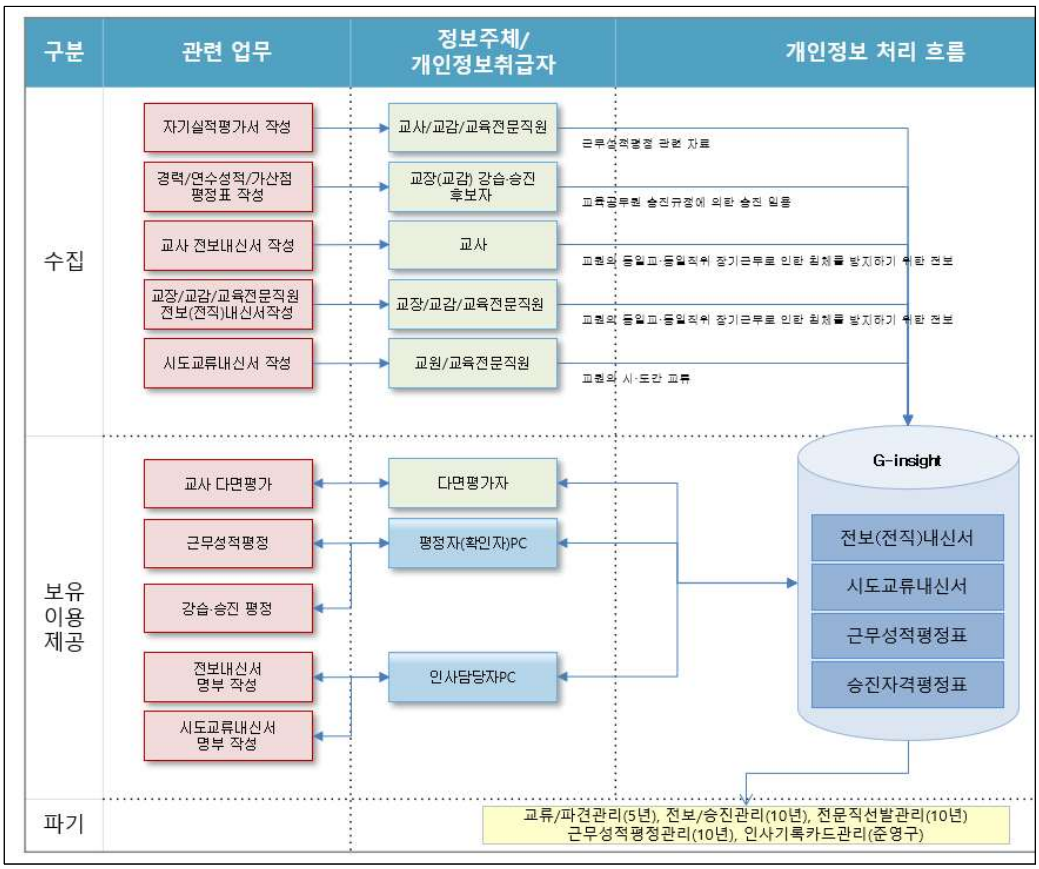
<table>
<tr><td colspan="2">공공기관 명</td><td colspan="6">경기도교육청</td></tr>
<tr><td colspan="2">평가기관</td><td>(주)한국전산감리원</td><td>평가<br>기간</td><td>2025.07.14.<br>~<br>2025.10.11.</td><td>평가<br>예산</td><td colspan="2">☐ 1천만원 미만<br>☐ 1천만원 이상 ~ 3천만원 미만<br>☐ 3천만원 이상 ~ 5천만원 미만<br>☑ 5천만원 이상 ~ 1억원 미만<br>☐ 1억원 이상</td></tr>
<tr><td rowspan="6">평가대상시스템 개요</td><td>시스템명</td><td colspan="3">인사업무 전산화 시스템</td><td colspan="2">시스템 구축<br>또는 변경 일정</td><td>2025. 05. 08. ~<br>2026. 02. 02.</td></tr>
<tr><td>추진개요<br>및 목적</td><td colspan="6">• 수기로 작성 및 보관하고 있는 인사기록의 디지털 전환을 통한 효율적인 업무의 필요성 증대와 함께 인사업무 전산화를 통한 미래지향적 인사행정 시스템에 대한 요구 증가<br>• 인사기록 전산화 추진을 통한『경기형 인사업무 전산화 시스템』구축 및 인사업무 전산화 프로그램 개발 및 적용을 통한 스마트한 인사업무 추진</td></tr>
<tr><td rowspan="4">추진성격</td><td>대상여부</td><td colspan="2">개인정보 보호법 33조<br>개인정보 보호법 시행령 제35조</td><td rowspan="2">추진예산</td><td rowspan="2">35억원<br>(부가가치세 포함)</td></tr>
<tr><td>추진주체</td><td colspan="2">경기도교육청<br>교원인사정책과</td></tr>
<tr><td>추진근거</td><td colspan="2">교육공무원 인사기록 및 인사사무 처리 규칙 제6조의2</td><td>추진유형</td><td>☑ 신규 구축<br>☐ 변경(고도화)<br>☐ 운영</td></tr>
<tr><td>신기술<br>유형</td><td colspan="4">해당하지 않음</td></tr>
<tr><td>주요내용</td><td colspan="6">• 경기형 인사업무(평정·전보·정원·시도교류·전문직) 전산화 시스템의 안정적인 운영을 위한 나이스(NEIS) 기반 시스템 구축</td></tr>
<tr><td>운용체계<br>변경내용</td><td colspan="6">해당하지 않음</td></tr>
<tr><td rowspan="4">개인정보파일 개요</td><td>파일명</td><td>정보주체 수</td><td colspan="2">개인정보 항목</td><td>제3자 제공</td><td>개인정보 처리<br>목적</td></tr>
<tr><td>교원<br>인사정보</td><td>141,160건</td><td colspan="2">이름, 집주소, 주민등록번호, 소속기관명, 부서명, 직종, 계급, 직급, 임용일, 직위, 담당과목, 국적, 병역, 가족정보, 학력, 임용전경력, 자격취득, 외국어능력, 국외시찰 및 수학, 포상/서훈, 연구실적, 승급기록, 경력, 가산점</td><td>해당 없음</td><td>인사기록의 작성 유지 보관</td></tr>
<tr><td>교원인사<br>평정 정보</td><td>94,915건</td><td colspan="2">기관명, 이름, 직급, 직위, 근무성적평정점, 가산점평정점, 순위</td><td>해당 없음</td><td>교원 평정 업무처리</td></tr>
<tr><td>교원인사<br>전보내신서<br>정보</td><td>8,038건</td><td colspan="2">기관명, 이름, 직급, 직위, 희망지정보</td><td>해당 없음</td><td>교사 전보 업무처리</td></tr>
</table>

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 교원인사 임용 발령 | 94,915건 | 기관명, 이름, 직급, 직위, 임용일, 휴직기간, 복직예정일자, 담당과목 | 해당 없음 | 임용 발령 시행 |

**개인정보 처리 흐름분석**

1. 개인정보 처리 흐름.
   - 학생(학급) 수 변동에 따라 학급 수를 책정하고 소요 정원을 배정
   - 전보 내신 자료 수합 및 검토, 전보 대상자 명부 작성, 전보안 작성, 인사발령
   - 전직 희망·추천 조서 제출, 전직 대상자 선정, 임용 제청(추천), 인사발령
   - 근무성적평정 : 평정단위 학년도 교육공무원의 근무실적, 근무수행 능력 및 근무수행 태도를 평가
     - 교사는 다면평가 실시
   - 승진자격평정((교원)승진대상자/자격연수대상자, (교육전문직원)평정 대상자)
     - 경력평정/근무성적평정(다면평가)/연수성적평정/가산점평정

2. 총괄 개인정보 흐름도




**영향평가기준**

| | |
|---|---|
| 평가기준 변경사항 및 사유 | - [개정판]개인정보 영향평가 수행안내서_V6.0(개인정보보호위원회, '24년4월)를 반영하여 추가 또는 변경 항목 없음<br>- 총 107개 평가 항목 중 이전에 개인정보 영향평가를 시행하여 본 평가에서 제외된 (1장)'대상기관의 개인정보보호 관리체계'의 10개 항목과 평가 대상시스템과 관련이 없는 (5장)'특정 IT기술 활용 시 개인정보보호'의 30개 항목을 제외한 67개 항목을 평가하였음 |
| 주요 평가기준 | - 개인정보 영향평가 수행안내서('24년 4월 개정) 준용<br>- 본 평가기관 영향평가 수행방법론 및 대상시스템 특성에 따른 평가지표 가감 |

<table>
<tr><td colspan="2"></td><td>- 개인정보보호 관련 법령 및 규정 등 개정된 사항을 반영하여 평가지표 변경<br>- 점검표 평가항목 기준으로 침해요인 분석 후 개선계획 수립</td></tr>
<tr><td colspan="2">평가기준에 따른 개인정보 침해요인 분석·평가</td><td>1. 개인정보 보호법 등 관련 법령 준수 여부에 대한 분석평가<br>- 평가 대상시스템의 개인정보보호법, 동법 시행령 및 안전성 확보조치 기준 고시 등 관련 법령을 잘 준수하고 있음.<br>- 또한, 경기도교육청의 『개인정보보호 내부 관리계획』과 『경기도교육청 정보보안 기본지침』 기반으로 개인정보보호를 위한 관리체계 및 시스템 운영체계를 갖추고 있음.<br>- 다만, 교육관계법령에 따라 교원의 주민등록번호를 일부 이용하고 있었으나, 인사업무 전산화 시스템에서는 이를 비식별화하고 생년월일과 교원 개인번호를 활용하여 주민등록번호의 기능을 대체하고 있음을 확인함.<br><br>2. 개인정보 처리, 개인정보처리시스템 운영관리 및 기술적 조치 사항에 따른 분석평가<br>- 개인정보 처리 시 개인정보 보호를 위한 조치사항<br>• 인사업무 전산화 시스템은 안정적으로 운영되고 있는 나이스(NEIS)플랫폼 기반에서 경기도교육청만을 위해 별도의 영역에서 단독으로 운영되는 시스템임.<br>• 기존 나이스(NEIS)플랫폼의 인프라구성을 그대로 사용하고 보안정책 및 관리기준을 동일하게 준용함.<br>• 경기도교육청의 교원인사정책을 위한 내부시스템으로 외부망 연결을 철저히 차단하여 접근통제 및 악의적 침해가 발생하지 않도록 기술적 관리적 보호조치를 취함.<br>• 조직 내부의 정보보호 활동을 통해 사이버안전의식 고취와 재해재난 대비를 위한 조직체계 및 대응 메뉴얼도 잘 갖추고 있음을 확인함.<br>- 개인정보 침해 사항<br>• 대상시스템은 접근권한 관리(4.1.7) 측면에서 미흡한 점이 식별되고 있음<br>: 평가 대상시스템은 장기 미접속 계정 접속 및 동시 접속에 대한 보호 기능은 지원하고 있으나, 특수권한 로그인 알림 기능 등 비정상적인 접근을 위한 방지 대책은 적용되어 있지 않음<br>• 개인정보처리화면 보안(4.8.2) 측면에서 미흡한 점이 식별됨<br>: 평가 대상시스템은 용도에 따른 개인정보 처리항목 최소화, 개인정보 마스킹 기능은 적용되어 있고, 웹브라우저 우측마우스 버튼 기능 제한 등은 적용하였으나, 화면캡처 방지기능, 키보드 해킹 방지기능 등의 적용을 권고함</td></tr>
<tr><td>위험요인에대한개선조치</td><td>주요 위험요소에 따른 개선조치 방안</td><td>
<table>
<tr><th>개선과제 명</th><th>개선내용</th></tr>
<tr><td>인사업무전산화시스템에 대한 비정상적 접근 방지<br>(4.1.7)</td><td>다른 개인정보취급자의 권한을 설정하거나 개인정보처리시스템의 주요 설정을 변경할 수 있는 관리자 계정으로 로그인하는 경우 관리자에게 자동 고지함으로써 관리자 계정의 노출 및 오용 여부를 쉽게 파악할 수 있으며, 이 경우 SMS, 이메일 등의 방법 활용을 권장함</td></tr>
<tr><td>개인정보처리화면 보안 강화<br>(4.8.2)</td><td>개인정보의 유·노출을 방지하기 위한 키보드 해킹 방지, 화면캡처 및 복사 방지 등의 강화된 보호조치를 적용하고 인사관리 시스템에서 개인정보의 노출과 유출에 대한 취약성을 감소시키기를 권고함</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

| | | |
|---|---|---|
| | 위험요소에 따른 정보주체 인지사항 | - 인사업무 전산화 시스템 운영과 더불어 정보주체의 개인정보 자기결정권 보장을 위해 인사업무 전산화 시스템의 신규 가동을 공문 또는 포털 시스템(G-인사이트)의 공지사항 등을 이용하여 정보주체에게 알리고 공개해야 함. |
| 평가 결과 | | • 대상기관의 개인정보 관리체계(1장)는 이전 개인정보 영향평가 사업에서 평가하였기에 본 평가에서는 평가대상에서 제외함<br>• 대상시스템 개인정보보호 관리체계(2장)는 6개 평가항목 중 6개 항목을 모두 적절하게 '이행'하고 있음<br>• 개인정보 처리단계별 보호조치(3장)는 25개 평가항목 중 '해당없음'으로 평가된 11개 항목을 제외하고 14개 항목은 적절하게 '이행'하고 있음<br>• 대상시스템의 기술적 보호조치(4장)는 36개 평가항목 중 '해당없음'으로 평가된 3개 항목을 제외하고 31개의 항목은 적절하게 '이행'하고 있으며, 2개 항목에 대해 '부분이행'하고 있음<br>• 특정 IT 기술 활용 시 개인정보보호(5장)는 평가 대상시스템과 해당 사항이 없어 평가에서 제외함 |